Informacja o przetwarzaniu danych osobowych pracowników

|  |
| --- |
| **1. TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA**  |
| Administratorem danych czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych jest Liceum Ogólnokształcące im. St. Staszica w Ciechocinku przy ul. Kopernika 1, 87-720 Ciechocinek (dalej jako LO Ciechocinek) Z administratorem można się skontaktować poprzez pocztę email: lociech@poczat.onet.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. |
| **2. DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH**  |
| Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować poprzez adres e-mail: iod@lociechocinek.pl, we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez LO Ciechocinek oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych. |
| **3. CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA**  |
| Dane osobowe przetwarzane są w celu: * wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
* wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy np. prowadzenia akt osobowych pracownika i innej dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, dokonywania zgłoszenia pracowników i członków ich rodzin do ZUS, naliczania i wypłaty wynagrodzenia oraz odprowadzania składek do ZUS, realizacji wymogów związanych z BHP oraz dokumentowania wypadków przy pracy, które wynikają m.in. z przepisów Kodeksu pracy, przepisów ustawy Karta Nauczyciela (w przypadku nauczycieli), ustawy o pracownikach samorządowych (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami), ustawy z dnia Prawo oświatowe, co znajduje podstawę prawną w art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
* wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;
* realizacji wymogów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie w art. 9 ust. 2 lit. h) RODO;

Jeżeli przekażą Państwo pracodawcy również jakiekolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Państwa inicjatywy i jedynie za Państwa dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.  |
| **4. ODBIORCY DANYCH**  |
| Dane mogą być udostępnione: * podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych osobowych na podstawie odrębnych przepisów prawa, np. organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej;
* bankowi prowadzącemu rachunek, z którego realizowane będą wypłaty wynagrodzenia;
* podmiotom, z usług których korzysta administrator zlecając im realizację zadań łączących się z koniecznością przetwarzania danych osobowych, na podstawie stosownej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych;
 |
| **5. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**  |
| Dane osobowe będą przechowywane przez pracodawcę przez okres trwania stosunku pracy, oraz później przez okresy archiwizacji dokumentów wymagane powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. W przypadku gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest jedynie zgoda pracownika, dane osobowe będą przetwarzane do momentu cofnięcia tej zgody. |

|  |
| --- |
| **6. PRAWA PODMIOTÓW DANYCH**  |
| Przysługuje Państwu prawo do dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. |
| **7. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO**  |
| Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, w sytuacji, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Państwa narusza przepisy RODO.  |
| **8. INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH**  |
| Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (m.in. z art. 221 kodeksu pracy). Brak podania wymaganych prawem danych osobowych skutkował będzie niemożnością nawiązania lub kontynuowania stosunku pracy. W zakresie danych osobowych, które byłyby przetwarzane na podstawie Państwa zgody, ich podanie jest dobrowolne.  |
| **9. INFORMACJE O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI I PROFILOWANIU**  |
| Państwa dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane. Oznacza to, że Pracodawca nie wykorzystuje systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na Państwa temat, a następnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec Państwa skutki prawne lub mogłyby w podobny sposób istotnie na Państwa wpływać.  |